

IN TE VULLEN DOOR DE AANVRAGER:

| Gegevens leerling(en): |  |
|------------------------|--|
| Naam:                  |  |
| Geb.datum:             |  |
| Klas:                  |  |
| Adres:                 |  |
| Pc + woonplaats:       |  |

| Gegevens aanvrager:   |  |
|-----------------------|--|
| Naam:                 |  |
| Adres:                |  |
| Pc + woonplaats:      |  |
| Telefoon:             |  |
| Relatie tot leerling: | <input type="checkbox"/> vader <input type="checkbox"/> moeder<br><input type="checkbox"/> verzorger |

| Het verlof wordt aangevraagd om de volgende reden(en): |  |
|--|--|
| *Aankruisen wat van toepassing is.                     |  |
| <input type="checkbox"/>                               | Het overlijden van bloed- of aanverwanten/ pleegouder/ verzorger, namelijk:<br>(zie voor meer informatie artikel 11 onder g leerplichtwet 1969)  |
| <input type="checkbox"/>                               | Huwelijk van bloed- of aanverwanten/ pleegouder/ verzorger, namelijk:<br>(zie voor meer informatie artikel 11 onder g leerplichtwet 1969)  |
| <input type="checkbox"/>                               | Verhuizing (maximaal 1 dag)  |
| <input type="checkbox"/>                               | 12,5-, 25-, 40-, 50-, 60-jarig ambts- of huwelijksjubileum van ouder(s)/grootouder(s)<br>(maximaal 1 dag), namelijk:   |
| <input type="checkbox"/>                               | Viering van een religieuze of nationale feest- of gedenkdag i.v.m. de eigencultuur, namelijk:<br>(1 dag per schooljaar)  |
| <input type="checkbox"/>                               | Er is geen vakantie mogelijk tijdens de schoolvakanties, omdat de kostwinner dan moet werken. (Als verlof bedoeld is als enige en eerste vakantie van het hele jaar).<br><b>Hierbij is een schriftelijke verklaring van de werkgever noodzakelijk.</b> |
| <input type="checkbox"/>                               | I.v.m. langdurige, ernstige medische en/of sociale problemen.<br>(hierbij dient een verklaring van arts van de GGD of een sociale instantie te worden overlegd.)   |
| <input type="checkbox"/>                               | i.v.m. de volgende omstandigheden:   |

| Periode waarvoor het verlof wordt aangevraagd: |  |      |  |
|--|--|------|--|
| Van:   |  | Tot: |  |

| Ondertekening:          |  |        |  |
|-------------------------|--|--------|--|
| Handtekening aanvrager: |  | Datum: |  |

IN TE VULLEN DOOR DE SCHOOLLEIDING:

| Akkoordverklaring schoolleiding:   |        |  |
|--|--------|--|
| Het verlof wordt <input type="checkbox"/> wel / <input type="checkbox"/> niet verleend | Datum: |  |
| Handtekening namens de schoolleiding:  |        |  |

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd een bezwaarschrift indienen bij de coördinator van de afdeling van uw kind. De coördinator handelt namens de rector van de school. In spoedgevallen kunt u de president van de rechtbank verzoeken een voorlopige voorziening te treffen.

TOELICHTING (BIJ 10 DAGEN VERLOF OF MINDER):

- Verlof dient te worden aangevraagd door de ouder(s) of verzorger(s).
- Nadat u het verlofformulier heeft ingevuld, levert u het in bij de coördinator van de betreffende afdeling. De coördinatoren handelen namens het bevoegd gezag, de rector van de school. Het is raadzaam het aanvraagformulier geruime tijd van tevoren in te dienen. Dit in verband met een eventueel in te dienen bezwaarschrift en/of in te stellen beroep.
- In bepaalde gevallen is een bewijsstuk vereist.
- Wanneer u bezwaar aantekent, dient u naast uw naam, adres, datum en een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht tevens de gronden van het bezwaar aan te geven. Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn.
- De betreffende coördinator beoordeelt namens de rector van de school (binnen 6 weken) of de argumenten die in het bezwaarschrift worden genoemd, reden zijn om het standpunt te wijzigen.
- Indien de rector alsnog positief beslist, is de procedure ten einde en zal het verlof worden verleend.
- Indien de rector echter bij het eerdere besluit blijft, kunt u zich bij deze beslissing neerleggen en de afwijzing accepteren, waarna uw verzoek is afgewezen en de procedure eveneens ten einde is.
- Indien u zich echter niet bij de afwijzing neerlegt, kunt u binnen 6 weken in beroep gaan bij de Arrondissementsrechtbank te Haarlem (artikel 8:1, eerste lid AWB). Naast een gemotiveerd beroepschrift moet de bestreden beschikking worden toegezonden. Ook nu kunt u in spoedeisende gevallen nog een voorlopige voorziening vragen (artikel 8:1, eerste lid AWB).
- De rechtbank zal vervolgens de zaak afhandelen.

ADRESSEN EN LINKS:

**Leerplicht:**Haarlem- T 023-5113660 / E [info@leerplein-mzk.nl](mailto:info@leerplein-mzk.nl)Haarlemmermeer- T 0900 1852./ E [leerplicht@haarlemmermeer.nl](mailto:leerplicht@haarlemmermeer.nl) of [rmc@haarlemmermeer.nl](mailto:rmc@haarlemmermeer.nl)

Holland Rijnland ( voor o.m.Hillegom)-

071-5239000/ E [secretariaatrbl@hollandrijnland.nl](mailto:secretariaatrbl@hollandrijnland.nl)**Informatie Rijksoverheid:**<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leerplicht/vraag-en-antwoord/mag-ik-mijn-kind-buiten-de-schoolvakanties-mee-op-vakantie-nemen>

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd een bezwaarschrift indienen bij de coördinator van de afdeling van uw kind. De coördinator handelt namens de rector van de school. In spoedgevallen kunt u de president van de rechtbank verzoeken een voorlopige voorziening te treffen.

**VERLOF BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES  
(artikel 11f en artikel 11g)****1. Vakantie verlof wegens de specifieke aard van het beroep van één der ouders, artikel 11 onder f**

Verlof voor extra vakantie c.q. vakantieverlening is vrijwel niet mogelijk! Niet voor korte vakanties tussendoor en niet voor bezoek aan het land van herkomst. De enige mogelijkheid voor extra vakantieverlof wordt genoemd in artikel 11, onder f samen met artikel 13a.

‘De directeur kan ten hoogste tien schooldagen extra verlof verlenen als de jongere vanwege de specifieke aard van het beroep van één van de ouders slechts buiten de schoolvakanties met hen op vakantie kan gaan.’

Hierbij moet gedacht worden aan sommige beroepen in de horeca en aanverwante bedrijven. Ook sommige agrariërs kunnen hiervoor in aanmerking komen. Uit jurisprudentie is gebleken dat er vanuit gegaan wordt dat de ouder het merendeel van zijn inkomen slechts in die periode van de zomervakantie kan verdienen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is in die periode een vakantie te nemen en er op die grond toestemming moet worden verleend. **NB: uit jurisprudentie is tevens gebleken dat onder ‘aard van beroep’ niet moet worden verstaan een ‘ernstige belemmering’(organisatorische problemen) voortvloeiend uit het beroep.**

De directeur van de school kan voor éénmaal per schooljaar voor hoogste tien schooldagen vrij geven. Deze dagen mogen niet in de eerste twee weken van het nieuwe schooljaar vallen. De achtergrond voor deze bepaling is dat leerlingen niet met een achterstand aan een nieuw schooljaar moeten beginnen.

**2. Andere gewichtige omstandigheden, onder artikel 11 onder g**

Er zijn andere gewichtige omstandigheden denkbaar waaronder de leerling vrijgesteld moet (kunnen) zijn van de plicht tot schoolbezoek. Wanneer het om ten hoogste tien dagen in een schooljaar gaat (in één keer, of in een paar gevallen bij elkaar opgeteld), dan is de directeur van de school bevoegd een beslissing te nemen op een dergelijk verzoek van ouders. Gaat het om meer dan tien dagen per schooljaar (in één keer, of wanneer de aparte gevallen bij elkaar geteld hierbovenuit komen, dan is de Leerplichtambtenaar bevoegd tot een beslissing. Noch in de Leerplichtwet 1969, noch in de memorie van toelichting wordt aangegeven wat die zogenaamde ‘andere gewichtige omstandigheden’ kunnen zijn. Wel staat in de toelichting dat de regering daarbij heeft aangegeven dat het **in beginsel moet gaan om omstandigheden die buiten de wil en de invloed van de ouders of het kind liggen.**

Er zijn uitzonderlijke en aan het individu gebonden omstandigheden die per geval door de directeur van de school (tot en met de eerste tien dagen) of de leerplichtambtenaar (bij meer dan tiendagen) dienen te worden beoordeeld of een verzoek gehonoreerd kan worden.

Bij de afweging dient het belang van de leerling voorop te staan. Doorgaans zal het extra verlof beperkt blijven tot één of enkele dagen. Wat hierbij redelijk is, zal de directeur van de school moeten beslissen. Om een idee te geven wat onder ‘gewichtige omstandigheden kan worden verstaan, wordt hierna een aantal omstandigheden opgesomd zoals die zijn vastgelegd voor overheidspersoneel als grond voor ‘buitengewoon verlof’:

- Verhuizing: **maximaal 1 dag**
- Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad binnen de woonplaats: **maximaal één dag;**
- Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad buiten de woonplaats: **maximaal twee dagen.**
- Overlijden van bloed- of aanverwanten in de eerste graad: **maximaal 4 dagen**
- Overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad: **maximaal twee dagen**
- Overlijden van bloed- of aanverwanten in de derde en vierde graad: **maximaal één dag**
- Bij ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad: **periode in overleg met de directeur (tot tien schooldagen, meer dan tien schooldagen verlofaanvraag doorsturen aan leerplicht);**
- Bij 12,5-, 25-, 40-, of 60-jarig ambst- of huwelijksjubileum van ouders of grootouders: **maximaal één dag;**
- Bij medische of sociale indicatie (hierbij dient een verklaring van arts van de GGD of een sociale instantie te worden overlegd.)

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd een bezwaarschrift indienen bij de coördinator van de afdeling van uw kind. De coördinator handelt namens de rector van de school. In spoedgevallen kunt u de president van de rechtbank verzoeken een voorlopige voorziening te treffen.